POLISI DIOGELU

Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb:	**Cwblhawydr Effaith2-3.4i5E.7 05/22**
	1
Cymeradwywyd gan:	**Bwrdd y Llywodraethwyr**
Dyddiad Cymeradwyo:	**11 Gorffennaf 2023**
Awdur:	**Cyfarwyddwr (Ansawdd a Phrofiad y Dysgwr)**
Dyddiad Adolygu:	**Ebrill 2025**
Cyhoeddwyd ar:	**Mewnrwyd Porth y Dysgwyr**

Cynnwys

Tudalen

1.0 Datganiad polisi	3
2.0 Diben a Chwmpas	3
3.0 Fframwaith Cyfreithiol	3
4.0 Hyfforddiant ac Ymwybyddiaeth	4
5.0 Categorïau o Gam-drin	4
6.0 Cydnabod Amheuaeth o Gam-drin	6
7.0 Cyfrinachedd a Datgelu	6
8.0 Gweithdrefn ar gyfer ymdrin ag achosion honedig o gam	

3hwEMC /H2 <MCID 17 >>0.5 (

Polisi Diogelu

1.0 DATGANIAD POLISI

Mae'r paragraffau isod yn nodi'r fframwaith cyfreithiol sy'n sefydlu rôl Corff Llywodraethu'r Coleg mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion mewn perygl:

Mae Adran 175 o Ddeddf Addysg 2002 (a ddaeth i rym ym mis Mehefin 2004) yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Lleol a chyrff llywodraethu Colegau Addysg Bellach (ac ysgolion) wneud trefniadau i sicrhau bod eu swyddogaethau'n cael eu cyflawni gyda'r bwriad o ddiogelu lles plant. Mae'n rhaid iddynt nodi unrhyw ganllawiau a gyhoeddwyd gan yr Ysgrifennydd Gwladol wrth ystyried pa drefniadau mae angen iddyn nhw eu gwneud.

Cadw Dysgwyr yn Ddiogel: Mae rôl awdurdodau lleol, cyrff llywodraethu a pherchnogion ysgolion annibynnol o dan Ddeddf Addysg 2002 (Llywodraeth Cymru, 2020, canllawiau rhif 283/2022) yn nodi rôl Awdurdodau Lleol a Chyrff Llywodraethu Ysgolion a sefydliadau Addysg Bellach a sefydliadau eraill i roi cyngor ar y camau y dylid eu cymryd i alluogi ystyried achosion o amheuaeth o gam-drin neu gam-drin a nodwyd yn b on-0.7

Mae'r categorïau canlynol o gam-drin yn cael eu cymryd o’r ddogfen Diogelu Plant: Gweithio gyda’n Gilydd o dan Ddeddf Plant 2004:

Cam-drin Corfforol:

Gall cam-drin corfforol gynnwys taro, ysgwyd, taflu, gwenwyno, llosgi neu sgaldio, boddi, mygu neu achosi niwed corfforol i blentyn neu oedolion mewn perygl. Gall niwed corfforol gael ei achosi hefyd pan fydd rhiant neu ofalwr yn ffugio symptomau salwch, neu'n achosi symptomau salwch yn fwriadol, i blentyn neu oedolion mewn perygl maen nhw’n gofalu amdanynt. Gall y sefyllfa hon gael ei disgrifio fel salwch wedi'i ffugio neu ei achosi gan ofalwr.

Cam-

Bydd ffiniau cyfrinachedd clir yn cael eu cyfleu er nad yw’r holl wybodaeth yn gyfrinachol. Gwybodaeth gyfrinachol yw gwybodaeth sydd â rhywfaint o sensitifrwydd, nad yw eisoes yn gyfreithlon yn y parth cyhoeddus nac ar gael yn rhwydd o ffynhonnell gyhoeddus arall, ac sydd wedi'i rhannu mewn perthynas lle roedd y person oedd yn rhoi'r wybodaeth yn deall na fyddai'n cael ei rhannu ag eraill. Er enghraifft, efallai y bydd athrawes yn gwybod bod gan un o'i dysgwyr riant sy'n camddefnyddio cyffuriau. Mae hynny'n wybodaeth sydd â rhywfaint o sensitifrwydd ond efallai na fydd yn gyfrinachol os yw'n hysbys yn eang neu os yw wedi cael ei rhannu â'r athro/athrawes mewn amgylchiadau lle'r oedd y person yn deall y byddai'n cael ei rhannu ag eraill. Fodd bynnag, os yw’n cael ei rhannu gyda'r athro gan y dysgwr mewn sesiwn gwnsela, er enghraifft, byddai'n gyfrinachol.

Nid yw'r ddyletswydd cyfrinachedd sy'n ddyledus i blant ac oedolion mewn perygl yn absoliwt a gellir datgelu gwybodaeth gyfrinachol, a dylid gwneud hynny, er mwyn amddiffyn y plentyn neu'r oedolion mewn perygl neu blentyn neu oedolyn unigol arall sydd mewn perygl rhag niwed.

Bydd cyfrinachedd yn cael ei dorri lle nad yw rhannu gwybodaeth gyfrinachol wedi’i awdurdodi gan y person a roddodd y wybodaeth neu’r person mae’n ymwneud ag ef. Os rhoddwyd y wybodaeth ar y ddealltwriaeth y byddai'n cael ei rhannu ag ystod gyfyngedig o bobl neu at ddibenion cyfyngedig, yna ni fydd rhannu yn unol â'r ddealltwriaeth honno yn achos o dorri cyfrinachedd. Yn yr un modd, ni fydd cyfrinachedd yn cael ei dorri lle mae cydsyniad penodol i'r rhannu.

Lle bynnag y bo'n bosibl, dylid cael caniatâd cyn rhannu gwybodaeth bersonol â thrydydd partïon

ymyrryd ag unrhyw ymchwiliadau sy'n cael eu cynnal gan yr awdurdodau perthnasol. Mae Atodiad C yn nodi manylion y darpariaethau ar gyfer rhoi gwybod am honiadau o'r fatha, a delio â nhw.

10.0 DELIO Â PHRYDERON YNGHYLCH RADICALEIDDIO

Mae'r ddyletswydd i amddiffyn plant, pobl ifanc ac oedolion mewn perygl rhag niwed yn ymestyn i'w hamddiffyn rhag cymryd rhan mewn grwpiau sy'n ceisio radicaleiddio unigolion. Mae radicaleiddio yn cyfeirio at y broses pan fydd person yn dod i gefnogi terfysgaeth a mathau o eithafiaeth sy'n arwain at derfysgaeth.

Mae colegau Addysg Bellach wedi'u nodi o fewn Strategaeth Atal y llywodraeth fel safleoedd posibl ar gyfer radicaleiddio.

- Nodi plant ac oedolion mewn perygl sy'n dioddef neu mewn perygl o ddioddef niwed sylweddol a chymryd camau priodol i sicrhau bod plant ac oedolion mewn perygl o'r fath yn cael eu cadw'n ddiogel yn y Coleg.
- Meddu ar weithdrefnau ar gyfer rhoi gwybod am honiadau o gam-drin yn erbyn aelodau o staff, dysgwyr eraill a gwirfoddolwyr, a delio â nhw.
- Gweithredu gweithdrefnau recriwtio diogel.
- Dynodi aelod o staff sydd â digon o awdurdod i gymryd cyfrifoldeb arweiniol dros amddiffyn plant ac oedolion mewn perygl
- Unioni unrhyw ddiffygion neu wendidau mewn perthynas â threfniadau amddiffyn plant ac oedolion mewn perygl sy'n cael eu dwyn i sylw'r Corff Llywodraethu

Llywodraethwr Dynodedig (Diogelu)

- Cydlynu â chyflogwyr a sefydliadau hyfforddi sy'n derbyn plant neu oedolion mewn perygl gan y Coleg ar leoliadau i sicrhau bod mesurau diogelu priodol yn cael eu rhoi ar waith;
- Trafod sefyllfaoedd diogelu gyda'r Awdurdod Lleol priodol (cyfeiriwch at Atodiad A) gan gynnwys cyngor a thrafodaeth ynghylch p’un a oes angen atgyfeiriad ffurfiol ar gyfer diogelu plant neu oedolion mewn perygl;
- Gweithredu fel cyswllt ar gyfer asiantaethau sydd angen cysylltu â'r Coleg ynghylch materion amddiffyn plentyn neu oedolion mewn perygl;
- Rhoi gwybod i'r aelod staff sydd â chyfrifoldeb arweiniol;
- Ymgymryd â hyfforddiant mewn materion amddiffyn plant ac oedolion mewn perygl a gwaith rhyngasiantaethol yn ôl y gofyn, gan gynnwys hyfforddiant gloywi o leiaf bob tair blynedd;
- Nodi'r angen am gefnogaeth y gallai unrhyw weithiwr ei brofi pan fydd yn gysylltiedig ag achos o gam-drin a chysylltu â'r Cyfarwyddwr (AD) i sicrhau bod y gweithiwr yn ymwybodol o'r mecanweithiau cefnogi sydd ar gael;
- Sicrhau bod pob ymholiad gan rieni yn cael eu cyfeirio at yr Adran Awdurdod Lleol briodol;
- Cyfrannu at ddiweddaru ac adolygu'r Polisi Diogelu;
- Sicrhau y cyfeirir at y Polisi a'i fod ar gael ar ffurf copi caled mewn lleoliadau penodol ar y campws.

Os oes amheuaeth bod y Person Dynodedig ar y Campws yn cam-drin plant neu oedolion mewn perygl, rhaid i'r aelod staff neu'r aelodau sy'n ffurfio amheuon o'r fath fynd at yn ffpernd at y-lrh 28.0 3

Dylai Cwnselwyr y Coleg roi gwybod i blentyn neu oedolyn mewn perygl ar y dechrau am y cyfyngiadau ar allu'r Cwnselydd i gadw materion mae'r plentyn neu'r oedolion mewn perygl yn eu codi yn gyfrinachol. Dylid nodi unrhyw gyfyngiadau o'r fath yn glir mewn unrhyw gontract ysgrifenedig.

13.0 ANFODLONRWYDD AG YMCHWILIAD/FFORDD YR YMDRINIWYD Â CHWYN

Os bydd unrhyw berson yn dymuno cwyno am y ffordd yr ymdriniwyd â'r mater, dylid gwneud y JKQWLIHQGLJLU,V Bennaeth (Cwricwlwm ac Ansawdd) a fydd yn adolygu'r manylion.

Os canfyddir bod rhinwedd i unrhyw honiadau, bydd yr Is-Bennaeth yn adolygu'r dystiolaeth er mwyn canfod a ddylid deddfu gweithdrefnau disgyblu'r Coleg ac a ddylid gosod unrhyw sancsiynau ac a oes angen hysbysu asiantaethau allanol am y canfyddiadau.

14.0 SIARADWYR GWADD ALLANOL

Efallai y bydd adegau pan fydd Undeb y Myfyrwyr (neu ddysgwr sy'n gweithredu ar ran Undeb y Myfyrwyr) yn dymuno gwahodd siaradwyr gwadd i Goleg Gwent. Mae hyn yn cael ei gefnogi gan y coleg lle mae hyn yn ychwanegu gwerth at brofiad y dysgwr ac yn annog dysgwyr i ddatblygu syniadau a sgiliau a fydd yn eu paratoi ar gyfer astudio a gwaith pellach. Fodd bynnag, mae gan y coleg ddyletswydd gofal i sicrhau bod dysgwyr yn cael eu cadw'n rhydd rhag niwed ac felly mae'n gofyn bod y weithdrefn a nodir yn Atodiad G yn cael ei dilyn i geisio cymeradwyaeth cyn cwblhau unrhyw ymweliadau o'r fath.

ATODIAD A

Cysylltu ag Adran briodol yr Awdurdod Lleol

ATODIAD B

Mewn achosion lle mae risg i unigolion eraill, rhaid i'r cwnselydd arfer ei farn broffesiynol unwaith eto, fel uchod. Fodd bynnag, gan fod o leiaf un unigolyn arall mewn perygl, mae'n rhaid i'r ffactorau sydd i'w hystyried newid hefyd.

a. Dylid ceisio cytundeb cleient i ddatgelu i'r Person Dynodedig a'r Gwasanaethau Cymdeithasol. Os byddant yn cytuno, rhowch wybod i'r Person Dynodedig ar y cyfle ymarferol cyntaf;

b. Os na fyddant yn cytuno, rhaid i'r cwnselydd wneud penderfyniad mewn perthynas â datgelu ai peidio, gan ystyried y canllawiau uchod.

ATODIAD C

Rhoi Gwybod am Honiadau o Gam-drin yn erbyn Aelodau Staff, ac Ymdrin â Honiadau

Mae'r Coleg yn cydnabod y gall honiad o gam-drin plentyn neu oedolyn mewn perygl sy'n cael ei wneud yn erbyn aelod o staff gael ei wneud am amrywiaeth o resymau ac y gall yr honiad fod yn wir neu ddim. Cydnabyddir hefyd y gall penderfyniadau brysiog neu anwybodus niweidio enw da, hyder a gyrfa unigolyn. Felly, bydd honiadau o gam-drin gan aelod o staff yn cael eu trin yn sensitif.

Mae'n hanfodol bod unrhyw honiad o gam-drin sy'n cael eu gwneud yn erbyn aelod o staff yn cael ei drin yn deg, yn gyflym ac yn gyson. Mae'r gweithdrefnau hyn yn berthnasol i bob aelod o staff, boed yn staff addysgu, gweinyddol, rheoli neu gefnogi ac i wirfoddolwyr.

Derbyn Honiad gan Blentyn/Oedolion mewn perygl

Dylai aelod o staff sy'n derbyn honiad am aelod arall o staff ddilyn y canllawiau yn adran 8.0 ar gyfer delio â datgeliad.

Dylid rhoi gwybod i'r Pennaeth am yr honiad ar unwaith oni bai mai'r Pennaeth yw'r person y cyflwynir yr honiad yn ei erbyn ac os felly dylid cyflwyno'r adroddiad i'r aelod staff sydd â chyfrifoldeb arweiniol neu i'r llywodraethwr dynodedig.

Dylai'r Pennaeth (neu'r person dynodedig os yw'r honiad yn erbyn y Pennaeth)

- Gael manylion ysgrifenedig am yr honiad gan y person a'i derbyniodd, ei ddyddio a'i lofnodi. Dylai'r manylion ysgrifenedig gael eu cydlofnodi a'u dyddio gan y Pennaeth (neu'r person dynodedig).
- Cofnodi gwybodaeth mewn perthynas ag amser, dyddiadau, lleoliad ac enwau unrhyw dystion posibl. Dylid cadw'r wybodaeth hon yn ddiogel.

Asesiad Cychwynnol gan y Pennaeth (neu'r person dynodedig)

Rhaid i'r Pennaeth (neu'r person dynodedig) wneud asesiad cychwynnol o'r honiad gan ymgynghori â'r uwch aelod o staff sydd â chyfrifoldeb arweiniol fel y bo'n briodol.

Os ystyrir bod yr honiad yn weithred droseddol bosibl neu os yw'n dangos bod y plentyn wedi dioddef, yn dioddef neu'n debygol o ddioddef niwed sylweddol, rhaid rhoi gwybod i'r Adran Gwasanaethau Cymdeithasol briodol ar unwaith am y mater.

Mae'n bwysig nad yw'r Pennaeth (neu'r person dynodedig) yn ymchwilio i'r honiad. Dylai'r asesiad cychwynnol fod ar sail y wybodaeth a dderbyniwyd a bydd hyn yn penderfynu p'un a yw'r honiad yn cyfiawnhau ymchwiliad pellach ai peidio.

Canlyniadau posibl eraill yw:

- Bod yr honiadau mor ddifrifol fel bod angen i'r heddlu a/neu'r gwasanaethau cymdeithasol ymchwilio iddynt.
- Bod yr honiad yn cynrychioli ymddygiad amhriodol neu farn wael gan yr aelod o staff ac nad yw o bosibl yn drosedd nac yn achos niwed arwyddocaol i'r plentyn neu'r oedolyn mewn perygl. Dylid mynd i'r afael â'r mater yn unol â gweithdrefnau disgyblu'r Coleg.
- Gellir dangos bod yr honiad yn ffug oherwydd na allai'r ffaith neu'r ffeithiau a honnir fod yn wir o bosibl.

Ymholiadau ac Ymchwiliadau

Ni ddylid drysu ymholiadau diogelu plant ac oedolion mewn perygl gan y gwasanaethau cymdeithasol na'r heddlu â'r ymholiadau disgyblu mewnol gan y Coleg. Efallai y bydd y Coleg yn gallu defnyddio canlyniad ymholiadau gan asiantaethau allanol i gynorthwyo ei weithdrefnau ei hun. Nid oes gan asiantaethau amddiffyn plant ac oedolion mewn perygl, gan gynnwys yr heddlu, QK EHU L JIDUZGGRU &ROHJ L ZHLWKHGXPHZQIRUGG EHQGRO RQ GDLU &ROHJ gynorthwyo'r asiantaethau gyda'u hymholiadau.

Gall y Coleg ystyried cynnal ei ymholiadau mewnol ei hun tra bod ymchwiliadau ffurfiol yr heddlu neu'r gwasanaethau cymdeithasol yn mynd rhagddynt; os oes risg y byddai'r ymchwiliadau hyn yn cael eu rhagfarnu gan ymholiadau'r Coleg.

Bydd unrhyw ymholiad mewnol yn cydymffurfio â gweithdrefnau disgyblu staff presennol.

Os oes ymchwiliad gan asiantaeth allanol, er enghraifft yr heddlu, dylai'r Pennaeth (neu'r person dynodedig) fod yn rhan o'r drafodaeth strategaeth rhyngasiantaethol a chyfrannu ati. Y Pennaeth (neu'r person dynodedig) sy'n gyfrifol am sicrhau bod y Coleg yn rhoi pob cymorth gydag ymholiadau'r asiantaeth. Bydd ef/hi yn sicrhau bod cyfrinachedd priodol yn cael ei gynnal mewn cysylltiad â'r ymholiadau er budd yr aelod o staff mae'r honiad yn cael ei wneud yn ei erbyn.

Bydd y Pennaeth (neu'r person dynodedig) yn cynghori'r aelod staff y dylai ymgynghori â chynrychiolydd, er enghraifft undeb llafur. d.9 (n c)s-8 (1 ((y)()1.46(rpe)-1.4 (r G(nna9aead5.6 (y))0.8 (n.c

x

Mae'n bwysig bod dogfennau

ATODIAD D

Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant

Mae Barnardo's Cymru yn cynghori bod 'camfanteisio'n rhywiol ar blant a phobl ifanc yn ffurf gudd o gam-drin ac felly mae'n anodd ei ddiffinio. Datblygwyd nifer o ddiffiniadau gwahanol drwy waith ymchwilwyr ac ymarferwyr er bod cysyniadau camfanteisio a chyfnewid yn ganolog i bob un.'

Un diffiniad yw:

> *'Mae camfanteisio'n rhywiol ar blant yn golygu gorfodi neu ddylanwadu ar blant a phobl ifanc i gymryd rhan mewn gweithgareddau rhywiol. Mae'n fath o gam-drin rhywiol sy'n cynnwys cyfnewid rhyw fath o daliad a all gynnwys arian, ffonau ac eitemau eraill, cyffuriau, alcohol, lle i aros, amddiffyniad neu anwyldeb. Mae bregusrwydd y bobl ifanc a'r broses baratoi a ddefnyddir gan gyflawnwyr yn eu gwneud yn ddi-rym i gydnabod natur ecsbloetiol perthnasoedd a methu â rhoi caniatâd gwybodus* 'Clutton. S a Coles. J (2008)

Y prif fathau a'r mathau rhyng-gysylltiedig o gamfanteisio'n rhywiol ar blant (CSE) yw:

- cam-drin trwy gyfnewid gweithgaredd rhywiol am ryw fath o daliad
- cam-drin trwy gynhyrchu delweddau anweddus a/neu unrhyw ddeunydd anweddus arall sy'n cynnwys plant boed yn ffotograffau, ffilmiau neu dechnolegau eraill
- cam-drin trwy baratoi p'un ai trwy gyswllt uniongyrchol neu ddefnyddio technolegau fel ffonau symudol a'r rhyngrwyd
- cam-drin trwy fasnachu pobl at ddibenion rhywiol

Mae camfanteisio'n rhywiol ar blant yn fath arbennig o gudd o gam-drin ac mae datgeliadau o'r math hwn o gam-drin yn anghyffredin iawn. Felly, mae'n bwysig bod yr holl staff yn gyfarwydd â'r Fframwaith Asesu'r Risg o Gamfanteisio'n Rhywiol (SERAF) er mwyn gallu nodi plant sydd mewn perygl. Mae dangosyddion bregusrwydd a risg camfanteisio'n rhywiol ar blant wedi'u hen sefydlu ac maen nhw wedi'u hamlinellu isod.

Y ffactorau bregusrwydd i blant a phobl ifanc yw:

- cael eu hynysu oddi wrth gyfoedion / rhwydwaith cymdeithasol
- hanes teuluol o anawsterau iechyd meddwl
- hunan-barch isel
- cam-drin corfforol gan riant/gofalwr/aelod o'r teulu
- esgeulustod emosiynol gan riant/gofalwr/aelod o'r teulu
- hanes teuluol o gamddefnyddio sylweddau
- hanes teuluol o gam-drin domestig
- perthnasoedd teuluol yn chwalu
- llety anaddas/amhriodol
- diffyg perthynas gadarnhaol gydag oedolyn amddiffynnol

Y dangosyddion risg sy'n bwysig i fod yn ymwybodol ohonynt er mwyn helpu i nodi plant a phobl ifanc "mewn perygl" yw:

Dangosyddion risg sylweddol:

- cyfnodau o fynd ar goll dros nos neu'n hirach
- [illegible] oedolyn rheolaethol
- cam-drin corfforol / emosiynol gan y “cariad”/oedolyn rheolaethol hwnnw
- mynd i mewn i gerbydau / gadael cerbydau sy'n cael eu gyrru gan oedolion anhysbys
- symiau anesboniadwy o arian, dillad drud neu eitemau eraill
- mynd i ardaloedd sy'n adnabyddus am waith rhyw
- anaf corfforol heb esboniad credadwy

Dangosyddion risg cymedrol:

- aros allan yn hwyr
- galwyr lluosog (oedolion anhysbys SREOLIDE[illegible]
- defnyddio ffôn symudol sy'n achosi pryder (e.e. galwadau cyson/ negeseuon testun/gwahanol ddynion yn galw)
- mynegi anobaith (hunan-niweidio, gorddos, anhwylder bwyta, ymddygiad heriol, ymddygiad ymosodol)
- datgelu ymosodiad rhywiol / corfforol ac yna tynnu honiad yn ôl
- heintiau a drosglwyddir yn rhywiol
- cyfoedion sy'n ymwneud â chlipio (cytuno ar gyfnewid am weithred rywiol ond heb fwriadu ei chyflawni) a neu gamfanteisio’n rhywiol
- camddefnyddio cyffuriau / alcohol
- defnydd o'r rhyngrwyd sy'n achosi pryder
- gwaharddiad o'r ysgol neu absenoldeb anesboniadwy neu ddim yn ymgysylltu yn y coleg / hyfforddiant
- byw'n annibynnol a methu ag ymateb i ymdrechion gan weithiwr i gadw mewn cysylltiad

Yn unol â gweithdrefnau amddiffyn plant y Coleg, os yw aelod o staff yn pryderu bod dysgwr

hy-5.3 (ant)1.7 nsu 4 (l)]TJ 0 Tc7nol SE os0.00w [(R<</M

x

Adolygwyd Mai 2023
Adolygiad nesaf Mai 2025

ATODIAD F

Datganiad Diogelu Llwybrau Dysgu 14-19 (Gan gynnwys Addysg Etholedig yn y Cartref)

Fel rhan o'r Llwybrau Dysgu 14-19, mae disgyblion ysgol yn cael cyfle i astudio ystod o bynciau galwedigaethol y tu allan i amgylchedd yr ysgol (Sylfaen Dysgu). Mae Coleg Gwent yn bartner cydweithredol gyda llawer o ysgolion ac mae ganddo gytundebau ffurfiol gyda'i awdurdodau lleol, sy'n nodi'r trefniadau gweithredol i sicrhau bod gan bob parti ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'u hymrwymiadau a'u cyfrifoldebau fel rhan o'r cydweithio hwn. Mae hwn yn nodi'r meini prawf penodol canlynol fel rhan o'i Bolisi Amddiffyn Plant ac Oedolion mewn Perygl:

1. Mae amddiffyn plant yn cael blaenoriaeth dros Ddiogelu Data.

2. Bydd Coleg Gwent yn cysylltu â'r Ganolfan Ddysgu os bydd problem amddiffyn plant. Os nad yw hyn yn bosibl, bydd Coleg Gwent yn cysylltu â Swyddog Amddiffyn Plant yr Awdurdod Lleol a fydd yn cefnogi'r plentyn hyd nes y gall y Safle Dysgu gymryd y cyfrifoldeb nôl.

3. Mae'r Safle Dysgu yn gyfrifol am ei bolisi ei hun sy'n cwmpasu gweithio ar y cyd ac am sicrhau bod darpariaeth gydweithredol yn addas ar gyfer ei dysgwyr.

4. Mae'r Safle Dysgu yn gyfrifol am gynnal gwiriadau DBS ac am sicrhau bod Coleg Gwent wedi cynnal gwiriadau DBS manwl.

5. Rhaid i'r Safle Dysgu a Choleg Gwent sicrhau bod ymsefydlu priodol a chywir ar ddiogelu yn cael ei ddarparu i ddysgwyr yn ystod y cyfnod ymsefydlu.

6. Rhaid i'r Safle Dysgu a Choleg Gwent sicrhau bod personau dynodedig sydd wedi'u hyfforddi'n briodol yn cael eu nodi ym mhob sefydliad.

7. Dylai cytundebau nodi rhwymedigaethau a hawliadau'r holl lofnodwyr

ATODIAD G

Siaradwyr Gwadd Allanol

Fel arfer, dylai siaradwyr gwadd allanol ddod ar wahoddiad Undeb Myfyrwyr Coleg Gwent (CGSU) neu glwb neu gymdeithas sy’n cael ei gydnabod gan CGSU neu sy'n gysylltiedig â'r CGSU. Ni ddylai dysgwr anfon gwahoddiad fel unigolyn HQXUS R GGVZU KE IRG QOZE HQX gymdeithas gydnabyddedig neu gyswllt) heb ymgynghori ymlaen llaw â'r CGSU.

Rhaid i brif drefnydd cyfarfod lenwi'r Ffurflen Gais Siaradwr Gwadd drosodd a'i dychwelyd at Gyfarwyddwr y Gyfadran bedair wythnos cyn y digwyddiad arfaethedig. Bydd Cyfarwyddwr y Gyfadran yn ymateb o fewn 7 diwrnod gwaith.

Os oes angen, gall Cyfarwyddwr y Gyfadran atodi amodau, a bydd manylion y rhain yn cael eu rhoi yn yr adran ymateb. Mae gan Gyfarwyddwr y Gyfadran ddisgresiwn i ymgynghori â'r heddlu os yw o’r farn bod hynny'n angenrheidiol a gall hefyd wrthod caniatâd neu dynnu caniatâd a roddwyd eisoes yn ôl yn ddiweddarach os oes angen. Gall Cyfarwyddwr y Gyfadran hefyd orchymyn gwiriadau cefndir pellach ac mae’n cadw’r hawl i gynnal cyfweliad byr gyda'r siaradwr os yw o’r farn bod hynny'n angenrheidiol. Bydd Cyfarwyddwr y Gyfadran yn cwblhau Asesiad Risg fel y bo'n briodol.

Pan fydd cyfarfod yn mynd rhagddo, mae dyletswydd ar y trefnwyr i weld nad oes unrhyw beth yn eu paratoadau ar ei gyfer neu’r ffordd maen nhw’n ei gynnal yn torri'r gyfraith. Os bydd unrhyw bryderon yn codi, dylai'r trefnwyr roi gwybod i Gyfarwyddwr y Gyfadran ar unwaith.

Ffurflen Siaradwr Gwadd Allanol

Mae angen anfon ffurflenni wedi'u llenwi ac wedi’u llofnodi yn electronig at Swyddog Gwasanaethau

Llofnod Cyfarwyddwr y Gyfadran a'r dyddiad:	

ATODIAD H

MATRICS HYFFORDDI

Swyddogaeth	Hanfodion Diogelu	Gweithio gyda'r Ddyletswydd Atal	Hanfodion E&D	Rheoli Amrywiaeth	Hanfodion GDPR	Iechyd a Diogelwch	Urddas yn y Gweithle	Ymwybyddiaeth Seiber	Diogelu Plant — Cydnabod, Atgyfeirio a'r Broses Amddiffyn Plant
Pwyllgor Diogelu	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Pob aelod o staff	9	9	9		9	9	9	9	
Yr holl reolwyr	9	9	9	9	9	9	9	9	
Penaethiaid Gwasanaethau Dysgwyr	9	9	9	9	9	9	9	9	
ALSC	9	9	9		9	9	9	9	
Aelodau'r Bwrdd	9	9	9		9	9	9	9	